



Financé par l'UE

Termes de référence pour le recrutement de deux (2) animateurs (trices) provinciaux du

projet « AMAZI NI ITERAMBERE »

I. Contexte et Justification

AVEDEC (Association Villageoise d'Entraide et de Développement Communautaire) est une Organisation Non Gouvernementale Locale sans but lucratif active au Burundi depuis 2002. Elle est de portée nationale, active dans le domaine de la gestion des ressources naturelles (Alimentation en eau potable, Gestion de la ressource en eau, Protection de l'environnement, hygiène et assainissement, irrigation pour la sécurité alimentaire et adaptation au changement climatique).

La **mission** d'AVEDEC est de « Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des communautés vulnérables par l'accès à l'eau et la gestion rationnelle de l'environnement » dans les soucis d'**une vision** pour « une communauté où la population a accès à l'eau et vit dans un environnement sain ».

Ses interventions sont orientées vers une approche participative inclusive basée sur les principes de la **GIRE (Gestion Intégrée des Ressources en Eau)** et de la **MoC (Maîtrise d'Ouvrage Locale)** en collaboration étroite avec de nombreux partenaires tant administratifs que techniques et financiers, tant au niveau national et international. Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet « **AMAZI NI ITERAMBERE** », « **Gestion intégrée et Gouvernance locale de l'eau pour le bien être des communautés dans les Provinces de Bubanza, Bujumbura rural et Cibitoke** » de la composante 3 « Accès à un service durable d'approvisionnement en eau potable au Burundi » du programme **DUKINGIRE IBIDUKIKIJE financé par l'UNION EUROPEENE AU BURUNDI** , mise en œuvre par le Consortium **WeWordGVC (Lead du consortium) , WHH , COPED et AVEDEC dans les provinces de Cibitoke, Bubanza et Bujumbura (Mutimbuzi)** et dont AVEDEC est responsable du volet d'aménagement, réhabilitation des points d'eau, développement de la stratégie de la promotion de l'hygiène et assainissement , suivi de la qualité de l'eau et mesures d'accompagnement relatives à la construction , gestion , entretien et maintenance des points d'eau principalement constitués des sources aménagées (Rusengo) et des Bornes fontaines publiques .

Pour plus d'informations visitez le site www.avedec.org

II. Cadre du présent recrutement

Le présent avis de recrutement est lancé dans le cadre de la mise en œuvre du projet « **AMAZI NI ITERAMBERE** », « **Gestion intégrée et Gouvernance locale de l'eau pour le bien être des communautés dans les Provinces de Bubanza, Bujumbura rural et Cibitoke** ci – haut décrit. Ainsi , dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet ,l'ONG locale **AVEDEC** recrute **deux (e) animateurs (trices) provinciaux du projet « AMAZI NI ITERAMBERE »**, « **Gestion intégrée et Gouvernance locale de l'eau pour le bien être des communautés dans les Provinces de Bubanza, Bujumbura rural et Cibitoke** qui respectivement seront basés à Bubanza avec des

déplacements dans toutes les cinq (5) communes de la Province en incluant la Commune MUTIMBUZI de la Province Bujumbura soit un total de six (6) communes et à Cibitoke avec des déplacements dans toutes les six (6) communes de la Province Cibitoke

Durée du contrat : Essai de six (6) mois à la signature du contrat , puis contrat à durée déterminée pour le reste de la période totale du projet .

Lieu d'affectation :

- Un animateur (rice) provincial(e) basé (e) à Bubanza avec des déplacements dans toutes les cinq (5) communes de la Province en incluant la Commune MUTIMBUZI de la Province Bujumbura soit un total de six (6) communes
- Un animateur (rice) provincial(e) basé (e) à Cibitoke avec des déplacements dans toutes les six (6) communes de la Province Cibitoke ,

III. Description du poste :

Sous la supervision du Chef de Projet d'AVEDEC, les deux animateurs(trices) provincial (es) du projet coordonnent toutes les activités de collecte des données , d'animation, sensibilisation et mobilisation communautaire, renforcement des capacités des usagers de l'eau potable , et de suivi -évaluation pour le compte d'AVEDEC au sein du projet « **AMAZI NI ITERAMBERE** », « **Gestion intégrée et Gouvernance locale de l'eau pour le bien être des communautés dans les Provinces de Bubanza, Bujumbura rural et Cibitoke** . Ils (elles) réaliseront leur mission en étroite collaboration avec les techniciens provinciaux d'AVEDEC.

VI. Profil et Expérience recherchés :

Les candidat (e) s intéressé (e) s par cet avis de recrutement doivent répondre aux conditions et qualifications suivantes :

- ✓ Etre de nationalité burundaise
- ✓ Etre détenteur d'un diplôme de Niveau Technique A2 en animation sociale et communautaire (ECOSO , ENEFA, ITABU , ETAL ,) ou équivalent avec une expérience minimum de cinq (5) ans (Développement communautaire, animation et mobilisation sociale ,.....) ou autres domaines connexes dans les secteurs de l'Eau et Assainissement;
- ✓ Etre âgé(e) de 35 ans au minimum au moment du dépôt de la candidature
- ✓ Accepter de résider dans la zone d'action du projet et être apte à effectuer des descentes fréquentes de terrain et respectivement dans les 6 communes de chaque Province d'intervention du projet (tel que ci haut détaillé) ;
- ✓ Expérience démontrée dans un poste équivalent dans une organisation locale ou internationale
- ✓ Expérience dans l'encadrement des équipes et gestion d'un service de mobilisation communautaire ;
- ✓ Avoir une expérience d'au moins trois (3) ans de travail avec une organisation humanitaire ou de développement et /ou dans un projet de développement dans les domaines des infrastructures d'approvisionnement en eau potable et GIRE
- ✓ Avoir des connaissances requises sur les textes et lois régissant le secteur d'approvisionnement en eau potable au Burundi
- ✓ Avoir une forte expérience de travail avec les autorités administratives locales (Provinces et Communes)

- ✓ Etre capable de travailler de manière autonome et de prendre des initiatives ;
- ✓ Avoir des bonnes aptitudes de rédaction des rapports et de communication orale.
- ✓ Avoir des connaissances sur le cadre organisationnel du secteur de l'eau au Burundi et spécifiquement sur la gestion du service public de l'eau ;
- ✓ Etre natif de l'une des communes du projet (et respectivement pour chaque province) serait un atout
- ✓ Avoir une expérience dans les processus multi-acteurs;
- ✓ Avoir de bonnes aptitudes dans la planification, coordination et rapportage technique ;
- ✓ Avoir des connaissances et expériences d'au moins 3 ans dans les aspects d'animation-communication
- ✓ Disposer des bonnes capacités de planification et mobilisation sociale ;
- ✓ Etre apte à travailler avec la communauté.
- ✓ Avoir des capacités prononcées dans l'élaboration des modules de formation relatifs à la gestion, entretien , maintenance des infrastructures hydrauliques sans oublier la promotion de l'hygiène et de l'assainissement
- ✓ Avoir des connaissances et capacités de formateur dans les approches PHAST, HAMS, GIRE , ATPC ,.....constituerait un atout
- ✓ Avoir des connaissances et expérience dans des aspects de l'organisation et la tenue des formations ;
- ✓ Etre capable de travailler en équipe et sous pression avec flexibilité ;
- ✓ Maitriser l'outil informatique (Word, Excel, Power point, Internet, et logiciels de suivi –évaluation comme KoBoToolBox,.....;
- ✓ Avoir des connaissances de la zone d'action du Projet /ou être résident de la zone serait un atout
- ✓ Connaissance de la mise en œuvre des activités de sensibilisation et de mobilisation sociale au niveau communautaire ;
- ✓ Avoir la familiarité avec le développement communautaire (approches,...) ;
- ✓ Avoir des connaissances et expériences en WASH , GIRE et Environnement ;
- ✓ Disposer des aptitudes à travailler dans un environnement multi-acteurs et partenariat ;
- ✓ Etre communicatif et avoir un esprit de travail en équipe ;
- ✓ Avoir une capacité en gestion des conflits des communautés en général et ceux autour des points d'eau ;
- ✓ Maitrise du français et kirundi (Ecrit et Parlé) et bonne capacité rédactionnelle dans les deux langues ;
- ✓ Avoir une bonne organisation du travail, bonne gestion du temps et des échéances ;
- ✓ Avoir un permis de conduire catégorie A valide et maîtriser la conduite de la moto YAMAHA DT 125

V. Tâches et Responsabilités:

Sous la supervision du Chef de Projet d'AVEDEC , les deux animateurs(trices) provincial (es) du projet coordonnent toutes les activités de collecte des données , d'animation, sensibilisation et mobilisation communautaire, renforcement des capacités des usagers de l'eau potable , et de suivi -évaluation pour le compte d'AVEDEC au sein du projet « **AMAZI NI ITERAMBERE** », « **Gestion intégrée et Gouvernance locale de l'eau pour le bien être des communautés dans les Provinces de Bubanza, Bujumbura rural et Cibitoke** . Ils (elles) réaliseront leur mission en étroite collaboration avec les techniciens provinciaux d'AVEDEC. Spécifiquement , ils (elles) seront responsables de :

- ✓ Inventorier les infrastructures WASH (sources et Bornes fontaines) à construire et/ou réhabiliter
- ✓ Identifier les bénéficiaires des infrastructures WASH et GIRE

- ✓ Participer dans les études techniques de faisabilité en collaboration avec l'équipe technique de la DGEPA, AHAMR, et des techniciens d'AVEDEC
- ✓ Assurer la promotion des changements de comportements en matière d'hygiène et assainissement dans les communautés
- ✓ Travailler avec les communautés bénéficiaires sur les activités du Projet (mise en place des comités des points d'eau, activités de collecte des données , d'animation, sensibilisation et mobilisation communautaire, renforcement des capacités des usagers de l'eau potable , et de suivi –évaluation) et les partenaires locaux dans le domaine de l'approvisionnement en eau potable, Hygiène, assainissement et GIRE (RCE, agents de santé communautaires, agronomes communaux, TPS, artisans locaux)
- ✓ Organiser et mener des séances de sensibilisation des bénéficiaires sur les bonnes pratiques d'hygiène et assainissement et les conséquences probables en cas d'ignorance et entretien des ouvrages hydrauliques,
- ✓ Collaborer étroitement avec tous les partenaires du projet(les représentants des bénéficiaires, les représentants des services techniques déconcentrés et la RCE)
- ✓ Participer dans la collecte des données (collecte des données de base, suivi des indicateurs, évaluation à mi-parcours,et Suivi – évaluation au quotidien)
- ✓ Entretien de bonnes relations avec les autorités administratives et techniques à tous les niveaux
- ✓ Collaborer étroitement avec l'équipe de mise en œuvre du projet de l'AVEDEC et d'autres partenaires de la même composante 3 et ceux des deux autres composantes 1 et 2
- ✓ Rédiger périodiquement des rapports clairs et concis
- ✓ Bonne organisation dans le travail, bonne gestion du temps et des échéances
- ✓ Participer dans la planification et dans validation des plannings d'exécution des ouvrages WASH et GIRE
- ✓ Participer dans la validation de la qualité des matériaux locaux et importés
- ✓ Participer dans l'organisation et suivi des travaux sur terrain
- ✓ Participer dans l'organisation des réceptions techniques des infrastructures
- ✓ Participer dans la remise des infrastructures à la commune et aux communautés bénéficiaires
- ✓ Encadrer au quotidien les animateurs collinaires de la commune (comités des points d'eau, agents de santé communautaires).
- ✓ Développer / actualiser les outils des mesures d'accompagnement social et techniques (modules de formation, affiches, boîtes à images,)
- ✓ Participer activement dans l'activité de développement de la stratégie de la promotion de l'hygiène et de l'assainissement
- ✓ Accompagner l'activité de suivi de la qualité de l'eau
- ✓ Participer dans des réunions de planification (de chantiers) avec l'équipe technique des associations d'exécution des travaux
- ✓ Développer un système de rapportage technique et social
- ✓ Participer dans le développement d'une base de données de coordonnées techniques des ouvrages WASH installées
- ✓ Actualiser les modules de formation social et technique (Ex: Technique de construction des ouvrages hydrauliques et assainissement, gestion et maintenance des infrastructures hydrauliques et assainissement, formation des fontainiers, et autres comme la formation des artisans locaux,
- ✓ Faciliter les séances de formation technique envers les différents comités et partenaires locaux (RCE, Administration,....)

- ✓ Participer dans la mise en application des textes légaux en rapport avec l'eau et l'assainissement (Ex: Protection des zones de captages selon les principes GIRE, respects des normes et standards,.....).
- ✓ Développer les approches GIRE et MoC autour de la construction / réalisation des ouvrages hydrauliques et particulièrement les sources aménagées et les bornes fontaines
- ✓ Participer dans des réunions thématiques en rapport avec les infrastructures d'approvisionnement en eau potable
- ✓ Participer dans le développement et dans l'actualisation des fiches techniques des infrastructures selon les normes et standards
- ✓ Participer dans l'élaboration de nouveaux projets sur sollicitation de la personne responsable d'AVEDEC (aspects techniques, sociaux et budgétaires) ;
- ✓ Maîtriser les documents de projet en cours d'exécution (stratégies d'identification et de réalisation) ;
- ✓ Représenter AVEDEC autant que de besoin au niveau local
- ✓ Organiser la mise en place du système suivi- évaluation / bilan de réalisation sur les infrastructures hydrauliques
- ✓ Répondre à toute autre sollicitation de la part du coordinateur de projet, en rapport avec le poste et le développement technique institutionnel

VI. Motivation et comportement :

La personne recherchée à ce poste doit avoir la motivation suivante :

- ✓ Pouvoir travailler dans un contexte de partenariat et au sein d'une équipe pluridisciplinaire et multiculturelle ;
- ✓ Démontrer la motivation personnelle et faire preuve d'esprit d'initiative ;
- ✓ Démontrer une affinité avec le secteur ONG et adhésion aux valeurs d'AVEDEC ;
- ✓ Gérer le stress et développer l'autonomie dans le travail ;
- ✓ Capacités de planifier et d'organiser les activités du projet ;
- ✓ Etre disponible immédiatement.

VII. Composition du dossier :

Les personnes intéressées par le présent appel à candidature sont invitées à fournir :

1. Une lettre de motivation au poste adressée à Monsieur le Représentant Légal d'AVEDEC;
2. Un curriculum vitae actualisé (Trois pages au maximum)
3. Une copie du ou des Diplôme(s) certifié(s) conforme à l'original;
4. Les copies des certificats / attestations de formation ou de stage sur des thématiques en rapport avec le profil et expérience recherchés
5. Une attestation d'identité complète;
6. Une attestation de composition familiale;
7. Des attestations de services rendus ;
8. Un extrait du casier judiciaire
9. Trois personnes de références professionnelles ;

VII. Procédures de dépôt des candidatures :

Le dossier de candidature rédigé en langue française sera envoyé **EN VERSION PAPIER ET ÉLECTRONIQUE** avec mention « **Candidature au poste d'Animateur (trice) provincial(e) du projet AMAZI NI ITERAMBERE dans la Province de** » à l'adresse suivante :

A Monsieur le Représentant Légal de l'AVEDEC

Ville de Gitega, Quartier SHATANYA, Avenue Prince Louis Rwagasore2000, MR5, N° 42

Contacts : Tél : +257 22 40 3765 - E-mail : avedecbu@yahoo.fr

Les dossiers de candidatures pourront également être déposés au bureau de liaison d'AVEDEC situé à **Bujumbura, Quartier ROHERO I, Avenue MOSO, N° 19.**

Tout dossier qui sera reçu après la date limite indiquée ne sera pas pris en considération.

Si vous êtes intéressé (e) s, postulez à l'adresse ci – haut indiqué au plus tard le 28 Février 2023 à 17h30

VIII. Autres conditionnalités secondaires relatives à ce recrutement

Égalité des chances

AVEDEC est une organisation qui souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif basé sur le respect mutuel de tous les employés. Les candidatures féminines et celles des candidats appartenant à des groupes minoritaires sont particulièrement encouragées.

Le processus de sélection est le suivant :

- Les dossiers incomplets seront exclus immédiatement ;
- Les candidats présélectionnés, sur la base du dossier de candidature déposé, seront invités à participer à la deuxième phase;
- Deuxième phase de la sélection avec entretien et test pratique;
- Les candidats sélectionnés peuvent être invités à un deuxième entretien.

N.B : Les diplômes, certificats et attestations en original doivent être disponibles lors de l'entretien pour les candidats sélectionnés.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Les dossiers soumis par les candidats resteront la propriété d'AVEDEC. Les candidatures soumises peuvent être retenues par AVEDEC pour constituer une réserve de sélection avec une validité de durée d'au moins de deux ans.

Fait à Gitega, le 07 Février 2023

Pour AVEDEC :

Le Représentant Légal

